

| | | | |
|--|--------------------------|--|------------------------------------|
|  NIBIO NORSK INSTITUTT FOR BIOØKONOMI | <h1>Varslingsplakat</h1> | Eier (rolle) Avdeling HR/personal | Godkjent dato 11.03.2019 |
| | | Godkjent av: Administrerende direktør | Versjon 1.0 |
| | | Neste Revisjons dato 31.12.2020 | Side 1 av 1 |

Hva er varsling?

Varsling er å si fra om mulige kritikkverdige forhold på egen arbeidsplass til noen som kan gjøre noe med det. Kritikkverdige forhold er brudd på lovregler, brudd på interne regler eller brudd på etiske normer.

Varsling er positivt

Varsling er bra både for virksomheten og for samfunnet fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp. Folk som er villige til å varsle er en viktig ressurs for NIBIO.

Rett og plikt til å varsle

Ansatte, innleide medarbeidere og eksterne har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Ansatte har lovfestet plikt til å varsle om kriminelle forhold og forhold der liv og helse er i fare, samt om diskriminering og trakassering.

Den som varsler skal ikke bli utsatt for gjengjeldelse

En varsler som opplever dette må si fra til administrerende direktør eller styreleder som straks skal behandle et slikt tilfelle.

Hvem varsler du til

I NIBIO varsler du til avdelingsleder for avdeling HR/personal. Varslingsmottaket består av avdelingsleder HR/personal, etikkombudet og en kompetent saksbehandler i avdeling HR/personal. Varslingsmottaket vurderer hvordan varselet behandles ut fra saken og situasjonen.

Anonymitet og fortrolighet

Varslingen kan gjøres anonymt, men normalt vil åpenhet sikre bedre saksgang og et bedre resultat for alle involverte parter. Hvem varsleren er, er likevel fortrolig informasjon.

Oppfølging av varsling

Ledelsen må ta stilling til hvordan det skal ryddes opp i saker som er varslet.

- Det skal ryddes opp i det som er kritikkverdig. Varsleren skal ha en kvittering for mottatt varsel innen én uke.
- Viser det seg at kritikken er grunnløs eller baserer seg på en misforståelse, skal varsleren få en ordentlig forklaring.
- Ledelsen har et ansvar for å ta vare på alle personer som er involverte i en varslingssak.

Ansatte i NIBIO som ønsker å varsle oppfordres til å sette seg inn i Rutine for varsling og behandling av kritikkverdige forhold.