



NIBIO

NORSK INSTITUTT FOR
BIOØKONOMI

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse

Dato: 16.04.2024
Deres ref: 24/00075
Vår ref: 24/00092

NIBIO
Postboks 115, 1431 Ås
Tlf: 406 04 100
post@nibio.no
nibio.no

Org. nr: 988 983 837

Innspill til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger

Vi viser til deres høring 18. januar 2024, av forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger. Faglige vurderinger er koordinert av seniorrådgiver Dag Midtjord i Avdeling HR/Personal i Organisasjonsstab.

Forskriften skal erstatte følgende forskrifter:

Forskrift 9. februar 2006 nr. 129 om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Forskrift 31. januar 2006 nr. 102 om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat

Utkastet til forskrift innebærer flere materielle endringer.

Om NIBIO

Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO) forsker og leverer kunnskap om mat- og planteproduksjon, miljø, kart, arealbruk, genressurser, skog, foretaks-, nærings- og samfunnsøkonomi. Vi holder til på 15 ulike steder fra nord til sør i landet og hadde per 31.12.23 totalt 752 ansatte (696 avtalte årsverk). Vitenskapelige ansatte utgjør den største ansattgruppen, 379 (50 %), dernest øvrige fagansatte, 236 (31 %). NIBIO har i alt 60 midlertidige ansatte, hvorav 30 er midlertidig ansatt i utdanningsstillinger (17 stipendiater og 13 postdoktorer).



NIBIO

NIBIOs vurdering

4.2.1 Virkeområde (forslaget § 1-1)

Forskriften må ivareta at virkningsområdet også omfatter andre virksomheter enn institusjoner som er under lov om universiteter og høyskoler, og som har adgang til å ansette i stilling som stipendiat og postdoktor. Herunder forskningsinstitutter som NIBIO. Vi viser i denne sammenheng til at ansettelse i disse stillingskategoriene er omfattet av lov om statens ansatte mv § 10 og forskrift til lov om statens ansatte mv § 6 - se da særlig nr (5).

Ved en sammenslåing av de to forskriftene må det tas høyde for ulikheter mellom virksomheter som omfattes av universitets- og høyskoleloven og virksomheter som ikke gjør det - ift. ansettelsesregler for ansettelser. Statlig virksomhet, som eksempelvis NIBIO, ansetter etter reglene i statsansattloven - og har ikke slik sakkyndig komité som omtales i forslaget.

Dette adresseres spesielt til 4.4.2 Sakkyndig komité (forslaget § 3-2). Bruk av sakkyndig komité etter universitets- og høyskoleloven må ikke fremstå som eneste alternativ for ansettelse av stipendiat og postdoktor foretatt av andre virksomheter som har adgang til å ansette i stilling som stipendiat og postdoktor. Herunder altså forskningsinstitutter som NIBIO.

4.5.6 Postdoktor (forslaget § 4-3)

Nytt forslag må også ivareta en egnet ordlyd for formålet med stillingskategorien som omfatter andre virksomheter enn institusjoner som er under lov om universiteter og høyskoler, og som har adgang til å ansette i stilling som stipendiat og postdoktor. Herunder forskningsinstitutter som NIBIO. Slike virksomheter har ikke stilling som førsteamanuensis, og nytt forslag innsnevrer derfor anvendelsen vesentlig. Vi foreslår at ordlyd endres til f.eks.: "*Formålet med stillingskategorien er å kunne kvalifisere til en stilling som førsteamanuensis eller som steg mot vitenskapelig toppstilling som professor eller seniorforsker.*"

Videre må forskriften på dette punkt ikke fremstå begrensende for andre virksomheter enn institusjoner som er under lov om universiteter og høyskoler, og som har adgang til å ansette i stilling som stipendiat og postdoktor.

For øvrig anser vi også nåværende begrepsbruk - *vitenskapelig toppstilling* - som uklar. Dette bør fremstå klarere, herunder nivå, også for andre virksomheter enn institusjoner som er under lov om universiteter og høyskoler. Det anses som uklart om formålet retter seg på nivå som kan gi grunnlag for fremtidig fast stilling som forsker med doktorgrad (kode 1109) eller om dette er ment som høyere nivå og stilling, som seniorforsker kode 1183 (tilsvarende professor for institusjoner som er under lov om universiteter og høyskoler).

Det nye forslagens formuleringer på dette punkt, er etter vår oppfatning ikke tilstrekkelig klargjørende (En postdoktorstilling har som formål at den ansatte skal opparbeide seg en forskerprofil og kompetanse som gjør vedkommende kvalifisert for å søke stilling som førsteamanuensis. Stillingen kan i tillegg gi annen kompetanse med relevans for postdoktorens videre karriere). Vi anser dette som lite presist, spesielt ift. nivå.



NIBIO

4.5.7 Stipendiat (forslaget § 4-4)

Forskriften må på dette punkt ikke fremstå begrensende for andre virksomheter enn institusjoner som er under lov om universiteter og høyskoler, og som har adgang til å ansette i stilling som stipendiat og postdoktor.

5.2 Om forskrift til lov om statens ansatte mv.

Her kobles fint linken mot for andre virksomheter enn institusjoner som er under lov om universiteter og høyskoler, og som har adgang til å ansette i stilling som stipendiat og postdoktor. Det er likevel viktig at den nye forskriften i **seg selv** ikke har formuleringer som er begrensende eller uhensiktsmessige, jfr. bl.a. innspillene over.

Med vennlig hilsen

Per Stålnacke

Forskningsdirektør, NIBIO