

	Etisk råd ved NIBIO Mandat	Eier: Administrerende direktør	Godkjent dato 12.06.2025
		Godkjent av: Styret	Versjon 4.0
		Neste Revisjonsdato: 12.06.2027	Side 1 av 2

Formål

Etisk råd er etablert i henhold til de krav *lov om organisering av forskningsetisk arbeid* (forskningsetikkloven) stiller til redelighetsutvalg ved norske forskningsinstitusjoner. Som NIBIOs redelighetsutvalg skal Etisk råd behandle saker som gjelder mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer. Ved NIBIO skal rådet i tillegg til forskningsetikklovens krav også bidra til å styrke det etiske arbeidet og kompetansen om etikk generelt, og kan gi råd og veiledning til ledelsen og ansatte om etiske problemstillinger.

Rådets sammensetning og plass i organisasjonen

Etisk råd har fire til fem medlemmer med funksjonstid på to år. Minst to av medlemmene skal ikke være ansatt i NIBIO. Arbeidstagerorganisasjonene har en samlet forslagsrett på to medlemmer, ett av hvert kjønn.

Leder og medlemmer av Etisk råd oppnevnes av NIBIOs styre etter innstilling fra administrerende direktør. Etisk råd skal samlet oppfylle forskningsetikklovens krav til å ha nødvendig kompetanse i forskning, forskningsetikk og jus.

Etikkombudet er sekretær for Etisk råd, utreder saker for rådet og deltar med talerett i rådets møter.

Rådet er faglig uavhengig, og ingen kan styre eller gi pålegg om innhold eller konklusjoner i utvalgets vurderinger.

Etisk råd rapporterer organisatorisk direkte til styret.

Rådets oppgaver og saksbehandling

Etisk råd møtes ordinært fire ganger per år. Leder kan innkalle til møter etter behov.

Lederen av Etisk råd innkaller til møter, har ansvar for rådets saksbehandling og møteledelse.

Etisk råds uttalelser er gyldig når minst tre av rådets medlemmer er til stede, og minst tre medlemmer stiller seg bak uttalelsen

Etisk råd fører møteprotokoll.

Møtene i Etisk råd er normalt lukket, men rådet kan invitere andre når rådet finner det hensiktsmessig.

Rådets uttalelser skal være offentlig tilgjengelig når saken er ferdigbehandlet, med mindre rådet beslutter at en sak eller bestemte dokumenter skal unntas offentlighet med hjemmel i offentlighetsloven eller forvaltningsloven.

Som NIBIOs redelighetsutvalg skal Etisk råd behandle mulige brudd på anerkjente forskningsetiske retningslinjer i henhold til «Rutine for NIBIOs behandling av mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer». Det gjelder handlinger begått av NIBIO-ansatte, også dersom handlingene er utført i arbeid ved andre institusjoner. Rådet kan i tillegg bli bedt om eller velge å behandle og/eller gi råd ved mulige brudd på øvrige etiske retningslinjer i NIBIO.

Etisk råd kan ta opp forhold som angår mulige brudd på NIBIOs etiske retningslinjer selv, etter henvendelse fra NIBIO-ansatte eller fra eksterne kilder.

Etisk råd kan fremme forslag til endringer i organisasjonens etiske retningslinjer overfor administrerende direktør. Etiske retningslinjer vedtas av styret. Forslag til endringer som blir fremmet av styret eller ledelsen skal forelegges Etisk råd til uttalelse.

I tilfeller der rådet mener NIBIOs etiske retningslinjer sannsynligvis er brutt, oversender rådet saken til varslingsmottaket i NIBIO for videre oppfølging i henhold til NIBIOs «Rutine for intern varsling og behandling av kritikkverdige forhold» og «Rutine for NIBIOs behandling av mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer». Etisk råd kan samtidig gi en foreløpig vurdering i saken og fremme forslag om sakens videre behandling.

Etisk råd utarbeider årsrapport om rådets virksomhet. Rapporten stiles til styret, og sendes via administrerende direktør.

Varsling

Konflikter og dilemmaer skal forebygges og søkes løst på lavest mulig nivå i organisasjonen.

Ansatte som mistenker brudd på NIBIOs etiske retningslinjer melder fra om dette i henhold til NIBIOs «Rutine for intern varsling og behandling av kritikkverdige forhold».

Slik varsling blir behandlet på samme måte som varsling av andre mulig kritikkverdige forhold, i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser og NIBIOs egne rutiner for intern varsling av kritikkverdige forhold.

Mandatet for NIBIOs Etiske råd er vedtatt av styret i NIBIO 12. juni 2025.