

|                                                                                   |                                                                                                       |                                    |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
|  | <h1 style="text-align: center;">Etikkombudet i NIBIO</h1> <h2 style="text-align: center;">Mandat</h2> | Eier:<br>Adm. direktør             | Godkjent dato<br>02.06.2022 |
|                                                                                   |                                                                                                       | Godkjent av:<br>Styret             | Versjon<br>3.0              |
|                                                                                   |                                                                                                       | Neste Revisjonsdato:<br>02.06.2023 | Side 1 av 1                 |

### Formål

Etikkombudet i NIBIO skal bistå med kompetanseoppbygging, råd og veiledning til ansatte og andre som er omfattet av NIBIOs etiske retningslinjer, inkludert Etisk råd i etikkspørsmål. Etikkombudet er den primære kontakten for etiske problemstillinger for alle som er omfattet av NIBIOs etiske retningslinjer.

Etikkombudet skal ha hovedfokus på NIBIOs omdømme og følge opp brudd på lover og forskrifter, inkludert brudd på NIBIOs etiske retningslinjer

### Etikkombudets plass i organisasjonen

Etikkombudet oppnevnes av administrerende direktør for to år. Arbeidstakerorganisasjonene har forslagsrett.

Etikkombudet rapporterer til administrerende direktør for den virksomheten som gjelder arbeidet som etikkombud.

Etikkombudet rapporterer til sin nærmeste linjeleder for den virksomheten som ikke gjelder arbeidet som etikkombud. Personalansvaret for etikkombudet ligger hos nærmeste linjeleder.

### Oppgaver

Etikkombudet er varslingskontakt i NIBIO, og skal overfor ansatte, ledere og tillitsvalgte i NIBIO gi råd og veiledning i saker om etikk og etiske problemstillinger, spesielt knyttet til NIBIOs etiske retningslinjer. Varsling ved mistanke om brudd på NIBIOs etiske retningslinjer blir behandlet på samme måte som varsling av andre mulig kritikkverdige forhold, i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser og NIBIOs egne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

Etikkombudet skal drifte intranettsiden **Etikk i NIBIO** og e-posttjenesten [etikk@NIBIO.no](mailto:etikk@NIBIO.no) som gir ansatte og tillitsvalgte i NIBIO anledning til å rapportere etiske bekymringer, ev. drøfte slike med ombudet.

Etikkombudet orienterer Etisk råd om alle saker som er tatt opp, både de som er løst av Etikkombudet selv og saker som Etisk råd skal behandle.

Etikkombudet er sekretær for Etisk råd.

### Taushetsplikt

Etikkombudet har alminnelig taushetsplikt om forhold som er taushetsbelagt med hjemmel i lover og regler. Taushetsplikten gjelder spesielt identitet eller andre opplysninger om personlige forhold for de som har rapportert bekymringer til etikkombudet, med mindre vedkommende selv har samtykket i at identiteten kan bringes videre under behandlingen av saken i Etisk råd. Slik taushetsplikt gjelder også overfor Etisk råd, samt administrerende direktør og etikkombudets øvrige foresatte. Personopplysningsloven skal overholdes ved eventuell lagring av personopplysninger.